

**Beleidsplan
2019 – 2023
Protestantse gemeente
Emmer - Compascuum**



SAMENBINDEN



INSPIREREN



PRAKTISCH EN BEGRIJPELIJK



Inhoudsopgave

1. [Voorwoord](#) met aanleiding en noodzaak van het plan
2. [Profiel](#) van onze gemeente (met korte schets omgeving, organisatie en opbouw van de gemeente, ledenverloop, enz.)
3. [Visie](#) op gemeente zijn, wat zijn de hoofdlijnen, wie willen we zijn en vanuit welke waarden willen we werken/leven?
4. [Overzicht](#) werkgroepen: wie zijn er en hoe wordt gewerkt?
5. [Netwerken](#): wat is onze plek in de samenleving?
6. [Vorming en toerusting](#): wat is nodig om onszelf scherp te houden?

Bijlagen

[Uitvoering beleid](#): de werkplannen van de verschillende groepen

[Werkvolgorde](#) m.b.t. invullen vacature predikant

1. Voorwoord

Het document dat voor u ligt is het beleidsplan van de Protestantse gemeente in Emmer-Compascuum. Het geeft de route aan die de gemeente aflegt op weg naar morgen.

Dit plan bouwt verder op het beleidsplan 2014-2018. Om tot dit beleidsplan te komen, zijn gesprekken gevoerd met de hele gemeente en de groepen die daarin actief zijn. Dit zorgt ervoor dat het plan draagvlak heeft. Wij herkennen ons in de beschrijving van onze gemeente en hoe wij willen zijn. Het plan heeft evenwicht tussen wens en mogelijkheid, tussen ideaal en praktijk.

Het beleid, zoals in dit plan verwoord, helpt bij het maken van keuzes. Door de richting voor de komende jaren uit te spreken is er op hoofdlijnen continuïteit voor opvolgers. Bekende discussies hoeven niet steeds herhaald te worden.

Met de ambts- en werkgroepen wordt jaarlijks gekeken welke activiteiten gewenst zijn om onze doelen te halen. Dit is weergegeven in een werkplan. Niet alles hoeft tegelijk, er zijn prioriteiten gesteld en er is gekeken naar haalbaarheid. Het voordeel van het beleidsplan is dat alle activiteiten nu nadrukkelijk in samenhang gezien kunnen worden.

2. Profiel van onze gemeente

Het kerkgebouw van de Protestantse gemeente staat in de kern van het dorp Emmer-Compasuum.

Emmer-Compasuum is in de tweede helft van de 18^{de} eeuw ontstaan als gevolg van de vervening en gebouwd langs kanalen. Het is één van de dorpen van de gemeente Emmen. Als voormalige veenkolonie heeft het dorp veel lintbebouwing en is daardoor nogal uitgestrekt. Het dorp heeft ongeveer 9.600 inwoners. Rondom 1990 is het centrum van het dorp gereconstrueerd. Sinds die tijd vindt er voortdurend nieuwbouw plaats. Sinds 1997 zijn er dependances van de verzorgingsgroep de Tangenborg in gebruik genomen.

De Protestantse gemeente in Emmer-Compasuum is een fusie van de Gereformeerde Kerk en de Nederlandse Hervormde gemeente in Emmer-Compasuum. De beide ‘moeder’ kerken zijn vlak na elkaar gesticht: de Gereformeerde in 1894, de Nederlandse Hervormde in 1895. Na jarenlange samenwerking in o.a. erediensten en jeugdwerk was de tijd rijp voor gesprekken over verdere samenwerking. De fusie is aangegaan op 10 april 2008.

Wij zijn een gemeente die waarde hecht aan de verkondiging van de Boodschap in de zondagse Eredienst. Wij zien onszelf als een behoudende gemeente. Dat wil niet zeggen dat er geen mogelijkheid is tot veranderen: wij maken gebruik van moderne technieken (beamer, filmpjes, muziek) en variëren in liturgische vormen en uitingen. Wij hechten echter wel aan herkenbare rituelen.

De gemeente heeft ongeveer 600 leden, jong en oud, waarvan er zo’n 200 leden actief bij het werk in de kerk betrokken zijn. Het aantal kerkgangers is gemiddeld zeventig.

De kerkenraad is het overkoepelende orgaan dat leiding geeft aan onze gemeente. Kerkenraadsleden worden gekozen uit de gemeente. Het dagelijks bestuur van de kerkenraad is het moderamen en bestaat minimaal uit 4 personen: de scriba en de voorzitters pastoraat, kerkrentmeesters en diaconie. Als er een predikant is, maakt zij/hij ook deel uit van het moderamen. In de kerkenraad zijn diverse ambtsgroepen vertegenwoordigd. Het gaat hierbij om het pastoraat, de diaconie, het college van kerkrentmeesters, de groep vieren en de werkgroep ontmoeting (zie [hoofdstuk 4](#)).

3. Visie

In de kerk worden wij ingewijd in het leven met God. De kerk is meer dan alleen maar een menselijke vereniging. De kerk is de zichtbare gestalte van het lichaam van Christus op aarde, waar onze plaatselijke gemeente een onderdeel van vormt.

De kerk heeft geen ander doel dan mensen te helpen met God op weg te gaan, in Hem te geloven, en Hem én de mensen te dienen. Het is een voorrecht om te geloven en bij de kerk te horen.

Waar staan wij als Protestantse gemeente?

Als gemeente hebben wij de (interne) taak om gericht te zijn op God en op elkaar. Boven alles weten wij ons gesteld onder het gezag van Gods Woord. Daarnaast heeft de gemeente ook een externe taak in de wereld. De gemeente is uitvalsbasis om met het Woord de wereld in te gaan en christelijke barmhartigheid te betonen.

Wij zien ons kerkgebouw als ontmoetingsplaats en onderdak voor veel activiteiten en de plek waar de zondagse diensten worden gevierd. Wij proberen om te zien naar elkaar, naar de buurt en naar een ieder dichtbij en wereldwijd die hulp of aandacht nodig heeft. In ons dorp hebben wij de opdracht om anderen te laten zien, weten en ervaren wat God in je leven kan betekenen. Geloven staat voor een doel in het leven.

We zijn een gemeente die zich laat kenmerken door de woorden samenbinden, inspireren, praktisch en begrijpelijk.

Het is onze wens dat deze kenmerken overal in ons kerkelijk leven terug te vinden zijn.

Samenbinden: saamhorigheid, omzien naar elkaar, groothuisbezoeken, gastdames/heren en wijkdames/heren, liturgische gewoontes, ongedwongen sfeer zonder beklemmende regels

Inspireren: zowel inspiratie voor onszelf, bijvoorbeeld door samen te bidden, catechese, kerkdiensten, Bijbellezing, overdenking/meditatie, gespreksgroepen, vorming en toerusting als ook inspiratie zijn voor anderen, eenheid uitstralen, klankbord, betrokkenheid op het dorp

Praktisch en begrijpelijk: iets betekenen voor anderen, handen uit de mouwen steken, laagdrempelig zijn en openstaan voor anderen (vrijwilligerswerk, voedselbank, schoonmaakploeg, rommelmarkt, doe het zelf-commissie).

Ons verlangen is dat wat we met elkaar doen en hoe we het doen gemeenteleden stimuleert om binnen hun netwerk mensen mee te nodigen en buitenstaanders aantrekt meer te ontdekken over ons leven met God en met elkaar.

4. Overzicht ambts- en werkgroepen:

De kerkenraad is het overkoepelende orgaan dat leiding geeft aan onze gemeente. De kerkenraad is samengesteld uit alle ambtsdragers: predikant, voorzitter, scriba, notulist, 6 ouderlingen pastoraat, 2 ouderling –kerkrentmeesters en 7 diakenen. De kerkenraad vergadert minstens 10 keer per jaar.

Het dagelijks bestuur van de kerkenraad, het moderamen, bestaat uit minimaal 4 personen. Dit zijn de scriba en de voorzitters van het College van kerkrentmeesters, het pastoraat en de diaconie. Als er een predikant is in onze gemeente, maakt zij/hij ook deel uit van het moderamen.

De kerkenraad wordt door de gemeente gekozen. De verkiezing wordt gehouden volgens een door de kerkenraad vast te stellen regeling. Voorafgaande aan de verkiezing wordt de gemeente uitgenodigd schriftelijk en ondertekend bij de kerkenraad aanbevelingen in te dienen van personen die naar haar mening voor verkiezing in aanmerking komen. Bij de aanbevelingen wordt het ambt vermeld waarvoor de betrokkene wordt aanbevolen.

Als het aantal namen op de lijst niet groter is dan het aantal vacatures voor dat ambt, worden de kandidaten door de kerkenraad verkozen verklaard.

Nadat degenen die verkozen zijn hun roeping hebben aanvaard, maakt de kerkenraad hun namen aan de gemeente bekend om haar goedkeuring te verkrijgen met het oog op hun bevestiging. Als geen bezwaren zijn ingebracht (of de ingebrachte bezwaren ongegrond zijn bevonden), vindt de bevestiging dan wel bij aansluitende herverkiezing de verbintenis plaats in een kerkdienst met gebruikmaking van een daarvoor bestemde orde.

De eerste ambtstermijn van ouderlingen en diakenen is in de regel vier jaar. Zij zijn telkens terstond als ambtsdrager herkiesbaar, voor een per geval vast te stellen termijn van tenminste twee jaar en ten hoogste vier jaar, met dien verstande dat zij niet langer dan twaalf aaneengesloten jaren ambtsdrager kunnen zijn.¹

Minimaal één keer per jaar wordt een gemeenteavond georganiseerd, waar ook de jaarrekening aan de gemeente wordt gepresenteerd.

Pastoraat

De ambtsgroep Pastoraat wordt gevormd door de ouderlingen en de predikant. Zij heeft als doel de onderlinge contacten en het omzien naar elkaar in de gemeente te bevorderen. De gemeenteleden worden door de ouderlingen, de predikant, wijkdames en heren uit de werkgroep bezocht.

Eén van de ouderlingen –of de predikant- is voorzitter van de werkgroep. De ambtsgroep is verantwoordelijk voor het crisispastoraat en brengt andere pastorale bezoeken, al dan niet in overleg met de betreffende wijkouderling. De bezoeken worden kort ter sprake gebracht in het pastoraal overleg. De ouderlingen voorzien de predikant waar mogelijk van informatie over pastorale situaties en dragen namen aan van mensen die een bezoek door de predikant op prijs stellen. Bij ziekenhuisopname of andere crisissituatie stellen de wijkouderling en de predikant elkaar op de hoogte.

¹ Zie ook ORDINANTIE 3 (versie januari 2013) HET AMBT EN DE ANDERE DIENSTEN I.DE VERKIEZING VAN AMBTSDRAGERS IN DE GEMEENTE

Taken puntsgewijs pastoraat:

- 1) Crisispastoraat (ernstige ziekte, ziekenhuisopname, overlijden verantwoordelijkheid predikant)
- 2) Gezinspastoraat (geboorte, jubilea, verantwoordelijkheid predikant samen met wijkouderling)
- 3) De pastorale ouderlingen roepen minimaal 2x per jaar en maximaal 4x per jaar de wijkdames bijeen en bespreken wel en wee van de betreffende wijk.
- 4) 1 keer per maand is er overleg van de ambtsgroep pastoraat.
- 5) De wijkouderlingen hebben volgens rooster dienst in de zondagse eredienst en dragen verantwoordelijkheid voor de eredienst.
- 6) De 1^e ouderling van dienst spreekt voor de dienst het consistoriegebed uit in de consistorie en leest voor de aanvang van dienst de afkondigingen voor. Na het intochtslied begeleidt hij/zij de (gast)voorganger na de tafel /preekstoel. Na de dienst begeleidt hij/zij de (gast)voorganger naar de uitgang om samen de gemeente een goede week te wensen. De 1^e ouderling van dienst treedt op bij onverwachte gebeurtenissen in de dienst. De 2^e ouderling van dienst haalt de jongeren uit de jongerenkerk op tegen het einde van de dienst.
- 7) De wijkouderling vertegenwoordigt indien mogelijk met de wijkdiaken de gemeente tijdens een uitvaart of een huwelijksdienst.
- 8) Alle ouderlingen zijn lid van de kerkenraad.

Diaconie

De ambtsgroep Diaconie wordt gevormd door de diakenen (7 stuks).

De kerntaak van een diaken is dat hij/zij zich inzet voor diaconale nood dichtbij en veraf.

De gemeente heeft de opdracht om in kerk en samenleving te delen, te helpen waar geen helper is en te getuigen van de gerechtigheid van God. De diaken heeft hierin een stimulerende en toerustende taak, is de schakel tussen dominee/pastoraat en de wereld om ons heen en geeft invulling aan deze opdracht.

Onze diakenen collecteren in de Erediensten, richten de kerk in voor de viering van het Heilig Avondmaal en delen onder leiding van de predikant brood en wijn tijdens de viering.

Overige taken zijn:

- Dienstverlening aan de naaste door middel van:
 - Hulp bieden bij problemen op sociaal / maatschappelijk gebied en verwijzen naar de juiste instanties
 - Zo nodig financieel ondersteunen van urgente gevallen, als hiervoor genoemde instanties geen uitkomst bieden. Een hulpvraag kan via de dominee / het pastoraat of op andere wijze bij het diaconaat terecht komen, waarna voorzitter en penningmeester van diaconaat deze behandeling op zich nemen, opdat zo weinig mogelijk mensen bekend zijn met specifieke situaties. De hulp zal in principe immer worden geboden middels het betalen van rekeningen en niet door geld over te dragen.
- Vervoersregeling gemeenteleden.
- Distributie Heilig avondmaal setjes.
- Uitgifte van de voedselbank, eens in de twee weken en koffie drinken, aangeboden namens de kerk
- Noodsituaties in de wereld veraf en dichtbij:
 - Het doorzenden van collectes voor velerlei doeleinden, zoals bijv. zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking, maar ook voor doelen in de regio,

zoals bejaardencentra waar onze ouderen verpleegd worden, de kinderafdeling van het Scheperziekenhuis, het hospice “Huis van Heden” enz.

- Tevens worden twee projecten extra ondersteund:

Stichting Onderwijs in Gambia ; een stichting opgericht door eigen gemeente lid en is er op gericht om zo veel mogelijk kinderen de kans te bieden naar school te gaan. O.a. scholenmateriaal, medicijnen, schoon water en rijst verstrekking.

Welkom Home Ministries; ondersteuning van een weeshuis in Oeganda.

- Organiseren kerstfeest voor de 65 plussers in de gemeente.
- De predikant ondersteunen bij de voorbereiding van bijzondere diensten, zoals bijvoorbeeld met Pinksteren.
- Het bezorgen van een bloemetje als kerstgroet aan de ouderen boven de 75 jaar.
- Kunstuitleen in de vergaderruimten bij de kerk.
- Wat er zoal verder op ons pad komt.....

De wijkdiaken vormt samen met de wijkouderling en de wijkdames een wijkteam. Deze komen minimaal 2 keer per jaar samen. De diaconale commissie vergadert 10 keer per jaar

Kerkrentmeesters

De kerkrentmeesters verzorgen alle vermogensrechtelijke en stoffelijke zaken van de gemeente. Dit houdt o.a. in:

- het opstellen van een (meerjaren)begroting, het opmaken van de jaarrekening en het voorbereiden van het collecterooster (in afstemming met de diaconie);
- het innen en beheren van de gelden en de zorg voor een gezonde financiële en liquide positie;
- het beheer van de gebouwen, zowel kerken als pastorie, waardoor alle kerkelijke activiteiten kunnen worden uitgevoerd;
- het zorgen dat betaalde krachten hun salaris krijgen;
- uitvoering van de kerkelijke ledenadministratie;
- het beheer van het vermogen.

Het College van Kerkrentmeesters bestaat uit minimaal 2 ouderling kerkrentmeesters (zij zijn lid van de kerkenraad) en daarnaast 3 kerkrentmeesters en 1 adviseur. De voorzitter van het College van Kerkrentmeesters is ook lid van het moderamen.

Het College van Kerkrentmeesters vergadert zo'n 10 maal per jaar.

Vieren

De ambtsgroep Vieren houdt zich in de ruimste zin van het woord bezig met de liturgie ten behoeve van de eredienst. Daarbij maakt zij gebruik van alle middelen, die bijdragen aan een verrijking van het samen gemeente zijn.

De ambtsgroep bestaat uit gemeenteleden en kerkenraadsleden (waaronder –indien aanwezig- de predikant). De ambtsdragers kunnen rechtstreeks door de kerkenraad tot deze functie benoemd worden of hebben zitting in deze werkgroep met een speciale opdracht vanuit één van de andere werkgroepen. De ambtsgroep Vieren vergadert zo vaak als nodig is. Van iedere vergadering maakt zij een verslag en stuurt een afschrift naar de kerkenraad.

De ambtsgroep Vieren:

1. bezint zich op de inhoud en vorm van de erediensten.

2. maakt een voorstel voor het jaarthema van de gemeente, ter verbinding van diensten , activiteiten en andere gemeenten in het land.
3. richt zich op het ‘levend’ houden van het jaarthema van onze kerkelijke gemeente, bijvoorbeeld door passende stukjes in het kerkblad, tijdens de collecte iets rondom het jaarthema te projecteren en activiteiten aan te sturen rondom de startzondag.
4. stelt een jaarplan op voor de Erediensten (met daarin ruimte voor de organiserende groepen, thema, avondmaalsvieringen) en geeft een eerste voorzet tot een rooster uit.
5. in het licht van het jaarthema stimuleert de ambtsgroep de samenhang tussen alle aan eredienst meewerkende groepen door suggesties mee te geven in ritme (verdeling over het jaar) en thema’s van de erediensten.
6. een lid van de werkgroep regelt op gezette tijden deelname van muzikale groepen e.d. aan de kerkdiensten
7. rondom de stille week voor Pasen, vult de ambtsgroep Vieren de bijeenkomsten op Goede Vrijdag en Stille Zaterdag in en neemt initiatief m.b.t. het bestellen van de nieuwe Paaskaars en het weggeven van de ‘oude’ Paaskaars.

(Werk)groepen

Werkgroep ‘de ontmoeting’

Deze werkgroep draagt zorg voor momenten van ontmoeting, verbinding en inspiratie. De activiteiten verbinden generaties, bieden inspiratie en versterken de onderlinge relaties. Het kan dan gaan om bijvoorbeeld een betekenisvolle filmavond, een preekbespreking of een puzzelfietstocht.

De activiteiten staan open voor iedereen die zich voelt aangesproken door de activiteit (kerkbezoeker of niet). De samenstelling van de werkgroep bestaat uit minimaal 3 gemeenteleden, waarvan in ieder geval 1 kerkenraadslid (die zo zorgdraagt voor korte communicatielijnen met de kerkenraad).

Oppasdienst

Voor de kleinere kinderen (tot 4 jaar) is er kinderopas aanwezig onder de kerkdienst, waardoor ouders –ongestoord- bij de dienst aanwezig kunnen zijn.

Kindernevendienst

Tijdens de erediensten is er tweewekelijks op zondagmorgen kindernevendienst voor de kinderen. Als leidraad wordt een oude jaargang van ‘Vertel het maar’ gebruikt. Minimaal 1 keer per jaar komt de leiding bij elkaar en worden de taken verdeeld: advent/kerst (kaarsenlied), palmpasen/pasen en de afscheidsdienst voor kinderen die naar het voortgezet onderwijs gaan.

Jongerenkerk

Eén keer in de veertien dagen is er jongerenkerk voor jongeren van 12 jaar en ouder. Er wordt gebruik gemaakt van –oud- materiaal van Kind op Zondag, of zelf gezocht materiaal n.a.v. het jaarthema. Eén keer per jaar wordt de jongerenkerk door de hele gemeente ervaren, tijdens een speciale samenkomst op de zondagmorgen.

Catechese/Gespreksgroep 18 +

Er is een gespreksgroep opgestart voor jongeren van 18 jaar en ouder. Zo mogelijk wordt ook de catechese hiermee verbonden.

Kerkbladredactie

10 Keer per jaar verschijnt het 'Kerknieuws van de Protestantse gemeente te Emmer-Compasuum'. Een redactie bestaande uit gemeenteleden verzorgen de uitgave en verspreiding. In het blad staan o.a. de roosters voor diensten, een verslag van de kerkenraad en overige activiteiten.

Bouwgroep: Deze groep regelt het onderhoud van de kerk en heeft mandaat tot € 250,-

Gastdames/heren

De gastdames/heren ontvangen op zondagmorgen de kerkgangers bij de deur en heten hen welkom. Zonodig delen zij liturgieën uit, geven gasten een informatieboekje over de gemeente enz.

Wijkdames/heren

Wijkdames of heren hebben als taak om de wijkouderling te ondersteunen en het werk is gericht op zieken, ouderen, geboorte. Zij leggen een bezoekje af en nemen meestal een kleine attentie mee namens de kerk. De wijkdames of heren brengen ook het kerkblad rond, om zo het onderlinge contact te bevorderen.

Rommelmarkt

Zo'n 2 keer per jaar –in mei en in december- wordt een rommelmarkt georganiseerd, waar veel gemeenteleden aan meewerken in de vorm van klaarzetten, bakken van kniepertjes, koken van soep e.d., verkopen, catering, opruimen enz. Naast een goede manier van fondsenwerving, is dit ook een meerwaarde in de vorm van gemeenschapszin, goede sfeer en informele contacten.

Vrouwenvereniging

Binnen de gemeente is o.a. een Vrouwen Contact Groep, de christelijke maatschappelijke Vrouwenbeweging De Schakel actief.

Gespreksbijbelkring

Er is een gespreksgroep actief in de gemeente. Deze komt om de 6 weken bij elkaar met ongeveer 6 á 7 personen.

Ouderenwerkgroep

Er is een (oecumenische) ouderenwerkgroep die o.a. seniorenactiviteiten organiseert.

5. Netwerken:

Samenwerking PKN in de regio:

De protestantse kerken in de regio (Zwartemeer, Barger-Compascuum, Erica, Klazienaveen en Emmer-Compascuum) werken meer en meer samen. Eén keer per jaar wordt een regiodienst georganiseerd. Alle –andere- kerken zijn die zondag gesloten.

Samenwerking met andere kerkgenootschappen in Emmer-Compascuum

Wij nemen deel in de Werkgroep Eenheid Kerken, waarin ook de Rooms Katholieke parochie participeert. De werkgroep zoekt naar vormen om de eenheid van de kerken te bevorderen. Jaarlijks bereidt de WEK –met de groep Vieren- de gezamenlijke startdienst in september voor. Dit is ook de start van het jaarthema. In januari is de dienst van de vredeszondag. Het ene kalenderjaar zijn de diensten in het kerkgebouw van de Protestantse Gemeente, het andere jaar in de Rooms Katholieke kerk.

Er is sprake van oecumenisch overleg tussen de Baptistengemeente, Protestantse gemeente en de Katholieke parochie. In dit overleg zijn zowel voorgangers als gemeenteleden betrokken. Doel is om te kijken waar gezamenlijk kan worden opgetrokken en het initiëren van activiteiten voor de gezamenlijke gemeenten en het dorp. Resultaten zijn o.a. een gezamenlijke facebookpagina, een folder om de verschillende kerken voor te stellen aan bezoekers van Emmer-Compascuum (bijv. vanuit de Veenvaart), het ontwikkelen van een draaiboek in het geval van calamiteiten in het dorp enz.

Met de jongeren vanuit de 3 kerkgemeenschappen wordt ook gezamenlijk de ‘Emmercompassion’ vorm gegeven, waarin het paasverhaal in moderne vorm verteld en gezongen wordt. De band wordt versterkt door gezamenlijke activiteiten, zoals een bezoek aan de EO-jongerendag.

Het gebouw midden in het dorp

De zalen worden ook verhuurd aan andere verenigingen/organisaties uit het dorp. U kunt dan denken aan de kaartclub, pedicure en een shantykoor.

De christelijke muziekvereniging ‘Prins Hendrik’ verleent medewerking aan diverse diensten in onze kerk. Zij repeteert ook in één van de zalen van Het Anker.

6. Vorming en toerusting: wat is nodig om onszelf scherp te houden?

Onder Vorming en Toerusting horen al die activiteiten die bedoeld zijn om het onderlinge geloofsgesprek te bevorderen. Het kan daarbij gaan om het overdragen van kennis, maar ook het aanspreken van andere zintuigen. Bijvoorbeeld het ervaren van stilte in een wandeling, het bezoeken van een andere kerkgemeenschap, een gespreksgroep rondom een bijbelboek of samen zingen uit het vernieuwde liedboek.

Wij zien de meerwaarde van het organiseren en deelnemen aan dergelijke activiteiten als verrijking van het persoonlijke geloofsleven, om eigen keuzes en houdingen onder de loep te nemen en het geloofsleven te verdiepen en te verbreden.

Wij merken in de dagelijkse praktijk echter ook de beperking in de omvang en actieve participatie in onze gemeente. Daarom is er binnen onze gemeente geen eigen commissie voor vorming en toerusting, maar geven wij op andere wijze invulling hieraan.

Activiteiten die horen bij vorming en toerusting, worden binnen de gemeente georganiseerd onder de verantwoordelijkheid van andere groepen. Voorbeelden zijn de activiteiten van de werkgroep ‘ontmoeting’, het rond laten gaan van kerkelijke literatuur, informatieavonden voor de gemeente m.b.t. kerk in actie, bezinningsdiensten in de Stille Week enz.

Daarnaast wordt nadrukkelijk aangesloten bij activiteiten die in de regio worden georganiseerd, zowel bovenplaatselijk als binnen de plaats in samenwerking met andere kerkgenootschappen. Dit aanbod wordt onder de aandacht gebracht bij de gemeente via het kerkkrantje, afkondigingen en de website. Voorbeelden zijn de cursussen voor nieuwe ambtsdragers, JOP Coach live bijeenkomsten en het doorgeven van regionale bijeenkomsten als de bespreking van de Doornse catechismus in Sleen.

Wij werken ook mee aan het initiatief voor vorming en toerusting in de regio: n.a.v. de vernieuwingen in de kerkorde is ‘de Ring’ in onze regio opgezet: een ontmoetingsplaats voor ambtsdragers en geïnteresseerde gemeenteleden.

Door het aanbod vanuit diverse kanten te laten komen, hopen we diversiteit te creëren. Voor een ieder is er wat te vinden wat bij haar of hem past. De één is meer een denker, de ander wil liever bezig zijn met dingen die hem of haar persoonlijk raken en weer een ander werkt liever met zijn of haar handen.

Om te voorkomen dat door versnippering het aanbod verschaalt (omdat elke groep denkt dat een ander iets doet), besteden we in dit plan expliciet aandacht aan de wens om voortdurend de mogelijkheid tot vorming en toerusting aan te bieden. Ieder jaar zal in de evaluatie nadrukkelijk aandacht besteed worden aan dit onderwerp.

7. Bijlage: uitvoering van beleid: de werkplannen

In het beleidsplan is beschreven wie we zijn en wie we willen zijn. Aan de hand van ons motto, hebben de diverse ambts- en werkgroepen besproken welke activiteiten bijdragen aan het realiseren van deze visie. Dit heeft concrete uitspraken opgeleverd t.a.v. de activiteiten van deze groepen.

Pastoraat

Werkplan 2019-2023

- 1) Elke wijkouderling heeft de verantwoordelijkheid voor de eigen wijk. De wijkdames informeren de wijkouderling over bijzondere situaties. Van gemeenteleden wordt verwacht dat ze hun wijkouderling op de hoogte houden.

Actiepunt: indien gewenst op enig moment kan besloten worden tot onderzoek naar andere organisatiestructuur (ouderlingen – bezoekmedewerkers).

- 2) Samenwerking met de christelijke scholen in het dorp blijft onze aandacht houden.
Actiepunt: vasthouden huidig niveau, zo mogelijk 1 dienst per school per schooljaar.
- 3) Ander bezoekwerk door actieve gemeenteleden is te allen tijde aan te bevelen.

- 4) Landelijk thema van de Protestantse Kerk gebruiken en waar mogelijk het thema volgen, o.a. bij groothuisbezoek (minimaal 1 keer per jaar).
- 5) Rapportages van bezoeken per bezoek, per week of per maand schriftelijk /per mail naar predikant.
- 6) Rapportages van bezoeken van predikant naar betreffende wijkouderlingen pastoraat schriftelijk / per mail bevestigen.

Actiepunt 5 + 6: vasthouden van de goede rapportage over en weer. Niet alle adressen moeten elk jaar bezocht worden (ook afhankelijk van wens en behoefte). Er zijn en blijven verschillen in het aantal bezoeken per jaar, per wijk en per ouderling.

- 7) Evaluatie groothuisbezoeken evalueren en bespreken in de kerkenraad.

Actiepunt: Aan het eind van de avond/middag na een groot huisbezoek en ook op een gemeenteavond wordt er verslag van gedaan.

- 8) Nieuw ingekomen leden krijgen een kennismakingspakket aangeboden (laatste nummer kerkblad, flyer, boekenlegger) en een schriftelijke aankondiging van het bezoek door de wijkouderling, die hierover in overleg treedt met de wijkdame. Een bloemetje wordt gebracht door de wijkdame of -heer na inschrijving. De mate van betrokkenheid wordt vervolgens doorgegeven aan het College van Kerkrentmeesters en aan het kerkelijk bureau.
- 9) Bij mutaties informeren: predikant, kerkelijk bureau, College van Kerkrentmeesters en redactie kerkblad (opzegging).
- 10) Tenminste één van de ouderlingen is vertegenwoordigd in de werkgroep 'ontmoeting'.
- 11) Het blijven activeren en stimuleren van mensen/jongeren (gemeenteleden) om speciale diensten mee te laten denken en doen.
Actiepunt: actief participeren in het voorgangersoverleg, waar korte lijnen zijn om evt. gezamenlijk activiteiten te ontwikkelen.
- 12) Eventuele diaconale taken, zoals belangstelling voor groepsvakantie, worden doorgegeven aan de diaconie.

13) De organisatie van de Laatste Zondag van het Kerkelijk Jaar (inclusief de afstemming met nabestaanden vooraf).

Actiepunt: indien behoefte wordt gesignaleerd tot huisavondmaal, dan wordt dit ook georganiseerd.

Het doel van alle genoemde punten is de onderlinge betrokkenheid van gemeenteleden en de betrokkenheid bij de kerk(diensten) in stand te houden en waar mogelijk te bevorderen.

Overige actiepunten (niet specifiek pastoraat):

- met drie kerken jaarlijks deelnemen aan de braderie in het dorp, om zichtbaar aanwezig te zijn
- initiatief nemen om een mini kerkendag van de drie kerken in EC te organiseren
- organiseren van een geregelde, laagdrempelige inloopmorgen in de kerk op een 'doordeweekse' dag.
- kerkgebouw open bij activiteiten in het dorp (zoals de shantykoren-dag) en bijv. op open monumentendag.

1. De werkgroep pastoraat heeft een aantal ideeën over de toekomst van het werk in onze gemeente. De ideeën kenmerken zich door: betrokkenheid, jonge gezinnen, pastorale zorg, wijkteam vergaderingen (2-4x per jaar), groothuisbezoek, pastorale vergaderingen (min. 8x per jaar). Pastoraal bezoek aan zieken, ouderen en eenzamen.

Een nieuwe vorm voor het onderhouden van contact is de inzet van digitale middelen.

Hiervoor is het noodzakelijk om de mailadressen te verzamelen, met een goede voorlichting waarvoor en hoe ze gebruikt worden (en hoe mensen hun toestemming weer kunnen intrekken).

2. De mogelijkheden om deze ideeën te realiseren zijn: signalering², respons, inzet, , voorbereiding, kennis en monitoring.

3. Elk jaar wordt door de wijkouderling minimaal één avond belegd met het erbij horende wijkteam.

4. Voor deskundigheid kunnen wij ons laten begeleiden door het ouderlingenblad, predikant of gemeenteadviseur. Ook is er de mogelijkheid om op bovenplaatselijk niveau het ambtswerk van enkele gemeenten in de regio te begeleiden.

We denken na over mogelijkheden om een werkgroep 'Kerk van deze tijd' vorm te geven. Dit om de kerkenraad te ondersteunen om in beeld te krijgen hoe de niet-frequente kerkbezoeker van onze gemeente eruit ziet. Gebaseerd op onderzoek (van o.a. Sharon van Veen) is deze groep onder te verdelen in de volgende categorieën:

- 1) Langdurig zieken.
- 2) Ouderen met beperkingen zoals gehoor en mobiliteit.
- 3) Leden die een conflict hebben, of gehad, met kerkenraad/predikant of mede kerklid.
- 4) Leden die zoekende zijn naar nieuwe vormen van kerkzijn.
- 5) Leden die niet geïnteresseerd zijn in de kerk.

² *Hiervoor is hulp van de gemeente nodig. Daarom vermelden wij in het Kerkblad: Graag blijft het pastoraat op de hoogte van situaties die pastorale zorg behoeven. Wilt u die doorgeven aan uw wijkouderling? Zonder deze informatie kan het pastoraat geen zorg geven.

De werkgroep 'kerk van deze tijd' bestaat uit minimaal 3 leden. Hun taak is om aan de hand van de ledenlijst deze 5 categorieën in kaart te brengen en de kerkenraad te adviseren of (en op welke wijze) de onderscheiden groepen te benaderen zijn, om eventuele binding met de gemeente te versterken.

In het advies wordt meegenomen:

- de benadering van de onderscheiden groepen, bijv.:
 - * Categorie 1 en 2 kunnen we informeren over de mogelijkheid thuis de dienst mee te luisteren (en nadenken over actieve deelname in het delen/de collecte)
 - * Categorie 3 en 5 vereisen een andere aanpak. Is benadering mogelijk binnen het pastoraat?
 - * Categorie 4 is een belangrijke categorie, aangezien de mensen wel betrokken willen zijn maar de kerk en kerkbezoek anders interpreteren. Wat is hierin te winnen? Uit onderzoek blijkt dat voor categorie 4 het niet zozeer de kerk is die meer moet doen, maar dat beperkte betrokkenheid vooral ligt aan andere prioriteiten van de mensen (drukke agenda's). Een mogelijke optie ligt in efficiënt geplande activiteiten (bijv. onder maaltijd in gesprek - 'eten moeten we toch', of een gespreksgroep als kinderen gehaald moeten worden). Maar ook het tijdstip van aanvang van een dienst, of de lengte; ruimte om vragen te stellen of iets te zeggen; diversiteit in liederen enz. Het advies kan ook zijn om een externe advisering in te schakelen, bijvoorbeeld een gemeenteadviseur.
- hoe kunnen moderne en digitale media een rol spelen in het bereiken van doelgroepen? (E-mailadressenbestand van gemeenteleden te realiseren? Aanmelden voor een nieuwsbrief via de website? Whats-app groepen?)

In de loop van 2019 komt de werkgroep met een advies aan de kerkenraad. Aan de hand daarvan wordt dit een gespreksonderwerp op een gemeenteavond.

Diaconie

Er zijn een aantal vaste taken die de diaconie in een jaarplanning heeft weggezet:

Januari:

- Bestemming Avondmaal collecten kiezen.
- Bespreken voor de 65⁺ kerst: Dominee, organist, koor.
- Vergaderdata bespreken voor komend jaar.

Februari:

- Kascontrole afspreken.
- Paasgroet kaarten/bestellen uitdelen de 1^e zondag van de maand voorafgaande aan de uiterste verzenddatum van de kaarten.
- Spaardoosjes bestellen via Kerk in Actie. Utdelen op de eerste zondag in de lijdenstijd.
- Kopij inleveren voor paasgroet kaarten en spaardoosjes.

Maart:

- Brief diaconaal quotum aanpassen. (Moet klaar zijn half April zodat deze brief mee gevouwen kan worden in het kerkkrantje van Mei.)

April:

- Pinksterdienst samen met de dominee voorbereiden.

September:

- Liturgie 65⁺ kerstfeest klaarmaken.

Oktober:

- Collecte rooster klaar.
- Vragen aan Janneke (kerkelijk bureau) voor leden lijsten van 65⁺ en 70⁺.

- Autorooster maken .
- Kopij half Oktober inleveren voor 65⁺ Kerstfeest vooraankondiging.

November:

- 65⁺ Kerstfeest bespreken in aparte vergadering ongeveer eind november, begin december.
- Met Harm Joling contact leggen wanneer kerstboom in de kerk komt te staan.
- Kopij half November inleveren voor het 65⁺ kerstfeest uitgebreide versie.

December:

- Plantje voor de gemeenteleden 75 jaar en ouder regelen
- Wijken verdelen
- Vergadering afspreken om alles te coördineren wie kan wanneer helpen.
- Afspreken wanneer de spullen worden klaargezet en wie wat haalt bij de diverse winkels
- Afspreken wie zaterdagmorgen kan helpen met broodjes smeren.

Daarnaast worden de taken ingevuld die benoemd zijn in hoofdstuk 4. De diakenen spelen een sleutelrol om praktisch en begrijpelijk handen en voeten te geven aan de boodschap van het geloof. Door oog te hebben voor de wereld om ons heen, te ondersteunen waar mogelijk en activiteiten te organiseren, werkt de diaconie aan het samenbinden van zowel mensen binnen de gemeente, als de gemeente met de wereld waarin wij leven.

De diaconie hoopt door de wijze waarop inhoud wordt gegeven aan de taken, anderen te inspireren.

College van Kerkrentmeesters

Het is uiteraard van belang dat er ook een financiële dekking is voor alle plannen van de gemeente. Daarom wordt hier ook gesproken over financiën. Bij al onze plannen en voornemens is het noodzakelijk om nuchter te toetsen of het uitvoerbaar is wat we willen: zowel qua menskracht als qua financiën.

Het College van Kerkrentmeesters zijn praktisch bezig om onze gemeente te faciliteren en fondsen te werven. Zij gaan daarbij uit van een meerjarenbegroting, om de continuïteit te waarborgen.

De taken die jaarlijks worden ingevuld zijn:

- Financiële administratie; loonadministratie van betaalde medewerkers
- Kerkelijk bureau
- Kerkelijke activiteiten financieel ondersteunen
- Meerjaren planning
- Het maken van een jaarlijkse begroting én een meerjarenbegroting
- Het inroosteren van de kerkcollecten in de jaarlijkse collecterooster
- Kerkbalans: wordt bij de gemeenteleden onder de aandacht gebracht door een begeleidende folder met een financieel overzicht en de begroting voor het nieuwe jaar
- Paascollecte: rondgang door de gemeente van de rentmeesters en commissie leden.
- Solidariteitskas: d.m.v. acceptgiro's bij de gemeenteleden thuis bezorgt.
- Dankdagcollecte: rondgang door de gemeente door de kerkrentmeesters en commissie leden.
- Geldwerving: gerichte acties, die moeten voor komen dat er te veel wordt ingeteerd op het bestaande vermogen, bijvoorbeeld:
 - stimuleren donaties of uitgeven van certificaten m.b.v. interieurvernieuwing
 - het houden van rommelmarkt, boekenmarkt, statiegeld e.d.

- vrijwillige bijdrage met 10 % laten groeien door goede voorlichting m.b.t. noodzaak
- verkrijgen van subsidies
- exploiteren van de kerkzaal en bijgebouwen naar een volle bezetting door vaste groepen, zodat het financiële resultaat toeneemt
- Kostenbesparing door kritisch met kostenposten om te gaan, door meer werkzaamheden uit te voeren op vrijwillige basis. (eventueel toepassing van vrijwilligersvergoeding)
- Beheer (en verhuur) pastorie.

De activiteiten verspreid over het jaar:

Januari	Februari	Maart
vergader datum doorgeven aan de koster.		
Actie Kerkbalans, formulieren printen en snijden, adresstickers twee keer printen een voor retourformulier en een voor de bezorg-enveloppe, adresstickers printen van de penningmeester voor de retourenveloppe van de leden die buiten het dorp wonen. kerkbalans enveloppes klaar maken en op looproute leggen.	datums voor de regenboogvlag aan de koster doorgeven: 1 januari wereld vredesdag, 21 september + de hele week wereld vredesweek, 20 november rechten van het kind, 10 december rechten van de mens.	accept giro voor solidariteitskas collecte aanvragen
Vredesvlag op 1 januari wereldvredesdag		Bedankstukje kerkblad maart/april kerkbalans
		Paascollecte
		melden in kerkblad april
Jaarrekening opvragen KKA		
April	Mei	Juni
vergader datum doorgeven aan de koster.		
Nieuwe kozijnen moet nog gebeuren		
	Rommelmarkt-weekend	
gemeenteavond/morgen presentatie cijfers.	gemeenteavond/morgen presentatie cijfers.	
1&2 april pasen	Solidariteitskas	
	pinksteren 20/21 mei	
Mei vakantie eind april/begin mei	Het beleidsplan van onze gemeente moet in 2018 herzien/aangepast worden	vorstbescherming plaatsen bij buitenmuur ketelhuis/meterkast. i.o.m. Lies Jansen Turf.
Juli	Augustus	September
vergader datum doorgeven aan de koster.		

Schoolvakantie	Schoolvakantie	Vredesvlag hijsen 21 september + de hele week wereld vredesweek
		stukje in kerkblad oktober dankdag
Oktober	November	December
vergader datum doorgeven aan de koster.		
Margriet Keegstra vragen voor folder kerkbalans maken.	Materiaal kerkbalans enveloppes 210 stuks 2 deurposters bestellen begin november	Kerstpakketten Dominee € 50 & Kostersechtpaar € 75 bij de Boni.
Jan Moorman is 7 oktober jarig	Dankdag-collecte	vredesvlag hijsen 10 december rechten van de mens
stukje in kerkblad november kerkbalans	Linie Moorman is 14 november jarig (1953)	Jaarrekening opvragen KKA
	vredesvlag hijsen 20 november rechten van het kind	
Herfstvakantie	stukje in kerkblad december kerkbalans	stukje in kerkblad januari kerkbalans
	folder kerkbalans maken	
Begroting opvragen KKA	Begroting opvragen KKA	Enveloppes kerkbalans begin maken zie januari.
folder kerkbalans maken Margriet Keegstra	Folder kerkbalans laten drukken bij Alberts Klazienaveen.	

Vieren

De huidige activiteiten passen bij de kernwoorden samenbinden, inspireren en praktisch en begrijpelijk. De werkgroep ziet haar kerntaak echter vooral bij inspireren.

Dit aspect wil de werkgroep de komende jaren nog verder uitbouwen, waarbij de activiteiten beperkte, specifieke doelgroepen aanspreken.

Activiteiten voor de periode 2019-2023:

- Vervolg geven aan de huidige activiteiten, waaronder ook bijvoorbeeld het initiëren of coördineren van muzikale medewerking van koren of groepen aan de dienst, het opstellen van een lijst met liederen om te zingen voor de dienst en de start van een projectkoor in onze gemeente
- aansluiten bij inspiratie-activiteiten van andere lokale gemeenschappen, door bijv. oproepen te publiceren/bekend te maken, vervoer aan te bieden enz.
- organiseren van inspirerende activiteiten (evt. samen met lokale of regionale gemeentes). Voorbeelden zijn: wandeling 's morgens vroeg op hemelvaart of Pinksteren, met ontbijt na; een wandeling langs kerken; een boottocht; een kerstwandeling door het dorp (met onderweg taferelen vanuit de Bijbel/kerstverhaal).

Pioniersdiensten

Door de kerkenraad is gevraagd aan de leiding van de jongerenkerk, of het mogelijk is om jaarlijks meerdere diensten te houden op de minst van de jongerenkerkviering. De leiding heeft gemeenteleden gevraagd om hierover mee te denken en/of mee te werken. Op 15 november 2018 was de eerste bijeenkomst. De inspiratie is gevonden in onderstaand gedicht van Alfred C. Bronswijk.

Waar twee of drie

Waar twee of drie in uw naam
geloof delen,
hoop koesteren,
liefde schenken,
elkaar de hand toe steken,
elkaars zwakte dragen,
elkaar levenskracht geven,
dáár bent U in hun midden
als bron van leven.

Met maar twee of drie durft U het aan
een nieuw begin te maken,
een andere weg te wijzen,
de toekomst te openen
voor het gedeelde brood,
voor het levende water,
voor de klare wijn.

Zó verandert U eenlingen
in een volk dat samengaat.
Geef dat ik met die twee of drie
mij op weg durf te begeven,
mij van harte wil inzetten,
mij persoonlijk geroepen weet
uit honger naar recht en rede,

uit dorst naar echte vrede,
om waarheid te doen en te spreken.
Wil zo tastbaar aanwezig zijn
als bron van mijn leven.

Een **pionier** is iemand die als één van de eersten een bepaald gebied betreedt, zodat hij daar zijn weg moet vinden zonder gebruik te kunnen maken van de ervaring van anderen. Tijdens de jongerenkerkdiensten wordt er eigenlijk al ‘gepionierd’. Deze dienst wordt experimenteel ingevuld aan de hand van een thema en met elkaar onderzoeken we dit thema. Zonder voorganger, met soms vernieuwende werkvormen in een eredienst. We hebben ontdekt dat we daar veel van en door leren. De laatste dienst was in mei 2018 en ging over grenzen. Wat is je grens? Ga je je grens wel eens over? Eigenlijk sluit dit heel mooi aan bij het pionieren. Daarbij ga je ook grenzen over, je gaat een bepaald gebied betreden en nieuwe dingen ontdekken. Van en met elkaar leren!

Op donderdag 15 november is door de deelnemers gesproken over wat voor hen belangrijk is in een dienst, hoe dat vorm kan krijgen én welke talenten meegebracht worden door de mensen in de verschillende groepen.

Een greep uit de genoemde dingen die belangrijk zijn: mooie liederen, verschillende soorten liederen, rustmoment voor jezelf (onder bijvoorbeeld begeleiding van orgelspel), vernieuwing, beleving, betrokkenheid, eyeopeners, Bijbellezing op verschillende manieren (uitbeelden, laten vertellen door een gemeentelid, met dia’s er bij), keuzevrijheid, jezelf mogen zijn. De talenten die genoemd zijn waren ook heel divers, talenten voor; lezen, meedenken, creativiteit, zingen, (s)preken, gedichten zoeken en draaiboeken maken.

In 2019 wordt ‘gepionierd’ met 4 diensten (naast de jongerenkerkviering en catechesedienst). Bij voorkeur zijn dat vieringen waarin we het helemaal met elkaar doen als gemeente, dus zonder predikant van buiten. De data die zijn gekozen voor het pionieren in 2019 zijn: 2 juni, 14 juli, 3 november en 29 december. Deze laatste datum is de Top 2000 dienst (een initiatief vanuit de werkgroep ‘ontmoeting’).

De gemeenteleden die aanwezig waren hebben zich aangemeld om deel te nemen in één van de groepen die een dienst voorbereiden. Als andere gemeenteleden willen meedenken of meedoen in een pioniersdienst, dan kunnen zij zich aanmelden bij pionierenEC@gmail.com. Pionieren doen we samen!

Diensten – indeling

2 juni 2019 Geen voorganger	14 juli 2019 Geen voorganger	3 november 2019 Dankdag – voorganger Jan van Vondel	29 december 2019 Top 2000 – geen voorganger
Martijn Alex-Jan Mathijs Ina Janny Margriet K	Henk Kirah Manon Laura Rianne Monique Margriet P	Jan Anneke Wouter Annelies Gerrie	José Janny/Margriet P

Vetgedrukte namen: kartrekkers om de voorbereidingsgroep bij elkaar te roepen.

Werkvolgorde m.b.t. invullen vacature predikant

Met onze classispredikant ds. J. Hommes, zijn de stappen doorgesproken m.b.t. het invullen van de vacature in onze gemeente na het vertrek van ds. R. Wentink naar Winterswijk.

De volgende stappen worden genomen:

Bijvoorbeeld:

- De kerkenraad vraagt alvorens tot beroepingswerk over te gaan toestemming aan het breed moderamen van de classicale vergadering.
- Vervolgens vraagt de kerkenraad met het oog op mogelijke kandidaten advies aan het daartoe aangewezen orgaan van de kerk.
- Ter voorbereiding van de verkiezing en de beroeping van een predikant stelt de kerkenraad een beroepingscommissie in waarin naast leden van de kerkenraad een aantal andere gemeenteleden zitting heeft.
De gemeente wordt uitgenodigd schriftelijk en ondertekend bij de kerkenraad aanbevelingen in te dienen van personen die naar haar mening voor verkiezing in aanmerking komen.
- *Enzovoort...*